



Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Kuvendi - Skupština - Assembly

Ligji Nr. 04/L-083

**PËR REGJISTRIMIN DHE EVIDENCËN E TË PAPUNËSUARVE DHE
PUNËKËRKUESVE**

Kuvendi i Republikës së Kosovës;

Në bazë të nenit 65 (1) të Kushtetutës së Republikës së Kosovës,

Miraton:

**LIGJ PËR REGJISTRIMIN DHE EVIDENCËN E TË PAPUNËSUARVE
DHE PUNËKËRKUESVE**

Neni 1
Qëllimi

Me këtë ligj rregullohen mënyrat, procedurat, kushtet e regjistrimit, evidentimit dhe çregjistrimit të të papunësuarve dhe punëkërkuesve që kërkojnë punë në Qendrën Rajonale të Punësimit përkatësisht Zyrën Komunale të Punësimit në territorin e Republikës së Kosovës. Gjithashtu, ky ligj rregullon ndërmjetësimin në punësim, orientimin profesional, veprimtaritë arsimore që synojnë rritjen e punësimit.

Neni 2

Përkufizimet

1. Shprehjet e përdorura në këtë ligj kanë këtë kuptim:

1.1. **Të papunësuarit** - janë të gjithë personat prej moshës tetëmbëdhjetë (18) deri gjashtëdhjetepesë (65) vjeç, të cilët janë të papunë (as të punësuar me pagë, as të vetëpunësuar) të cilët kërkojnë punë aktivisht dhe janë të gatshëm për punë;

1.2. **Punëkërkuessit** - janë të gjithë personat që kërkojnë punë duke përfshirë edhe personat që punojnë me orar të plotë apo gjysmë orari dhe personat që janë suspenduar përkohësisht nga puna;

1.3. **Punëdhënësi** - personi fizik ose juridik i cili i siguron punë të punësuarit dhe i paguan pagën për punën ose për shërbimet e kryera;

1.4. **Kartela e të papunësuarit** - është një dokument zyrtar i Zyrës së Punësimit përmes së cilës vërtetohet regjistrimi i një personi si punëkërkuess në Zyrën përkatëse të Punësimit;

1.5. **Aftësimi dhe riaftësimi profesional** - është një aktivitetet që synon të sigurojnë njohuri, aftësi dhe qëndrime të nevojshme për performancë efikase brenda një profesioni apo një grupi profesionesh;

1.6. **MPMS - Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale;**

1.7. **DPP** - Departamenti i Punës dhe Punësimit;

1.8. **DivPP - Divizioni i punës dhe punësimit**

1.9. **QRP - Qendra Rajonale për Punësim** - Zyra të Punësimit në kuadër të cilave veprojnë Zyre komunale të Punësimit dhe për punën e tyre i raportojnë Divizionit të Punës dhe Punësimit.

1.10. **ZKP - Zyra Komunale të Punësimit** - Zyra të Punësimit të cilat për punën e tyre i raportojnë Qendrës Rajonale për Punësim.

1.11. Për Qendrat Rajonale për Punësim dhe Zyre Komunale të Punësimit, në tekstin e mëtejshëm të këtij ligji do të përdoret nocioni Zyrat e Punësimit .

Neni 3 **Mbajtja e evidencës**

1. Zyra e Punësimit mban evidenca për:
 - 1.1. të papunësuarit;
 - 1.2. punëkërkuessit;
 - 1.3. këshillim dhe orientim profesional;
 - 1.4. punëdhënësit të cilët shfrytëzojnë shërbimet e Zyrave të Punësimit.

Neni 4 **Regjistrimi dhe Evidencat për të papunësuarit dhe punëkërkuessit**

1. Regjistrimi dhe evidenca e të papunësuarve dhe punëkërkuessive, bëhet në Zyrat e Punësimit të menaxhuara dhe administruara nga Ministria.
2. Të papunësuarit dhe punëkërkuessit duhet të lajmërohen për regjistrim dhe evidencë në Zyrat e Punësimit sipas vendbanimit të tyre.
3. Për regjistrim dhe evidentim në Zyrat e Punësimit, të papunësuarit dhe punëkërkuessit duhet të lajmërohen personalisht dhe me vete të sjellin:
 - 3.1. letërnjoftimin valid;
 - 3.2. dëshmitë për përgatitjen shkollore; dhe
 - 3.3. dëshmitë për trajnimet eventuale të kryera.
4. Shtetasi i huaj apo personi pa shtetësi mund të regjistrohet si i papunë, nëse ka leje të qëndrimit në kohë të përkohshme ose të përhershme në Republikën e Kosovës.
5. Të papunësuarit dhe punëkërkuessit nuk mund të jenë në evidencë njëkohësisht, në dy apo më tepër Zyrat e Punësimit.
6. Për ndërrimin e vendbanimit, në afatin prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh i papunësuarit obligohet që ta informojë ZP-në.
7. Evidencën për të papunësuarit dhe punëkërkuessit i mbajnë Zyrat e Punësimit, në kartela të veçanta dhe në bazën e të dhënave në mënyrë elektronike.

Neni 5

I papunësuar

1. Sipas këtij ligji, i papunësuar konsiderohet personi i cili:

- 1.1. nuk është i punësuar;
- 1.2. është në moshë pune mbi tetëmbëdhjetë (18) deri gjashtëdhjetepesë (65) vjet;
- 1.3. është i aftë për punë;
- 1.4. aktivisht kërkon punë;
- 1.5. është i evidentuar në Zyrat e punësimit;
- 1.6. është shtetas i Republikës së Kosovës dhe jeton në Kosovë;
- 1.7. Për shtetasin e huaj i cili ka leje të qëndrimit në kohë të përkohshme ose të përhershme në Republikën e Kosovës;
- 1.8. nuk është nxënës dhe student i rregullt, në studimet themelore ;
- 1.9. nuk është i pensionuar.

Neni 6

Kartela e papunësisë

1. Zyrat e Punësimit plotësojnë dhe mbajnë kartelë të papunësisë, për të papunësuarit dhe punëkërkuessit të cilët paraqiten për herë të parë në Zyrat e punësimit.

2. Kartela e të papunësuarit dhe punëkërkuessit përmban:

- 2.1. të dhënat personale të të papunësuarit-punëkërkuessit;
- 2.2. kualifikimin profesional të të papunësuarit – punëkërkuessit;
- 2.3. aftësimin profesional të punëkërkuessit pas shkollimit;
- 2.4. riaftësimin profesional të punëkërkuessit;
- 2.5. gjendjen socio-materiale të punëkërkuessit;
- 2.6. statusin familjar të punëkërkuessit;
- 2.7. rekomandimin për ndërmjetësim në punësim të punëkërkuessit, si dhe

2.8. të dhëna të tjera të cilat janë me interes për punëkërkuessin dhe Zyrën e punësimit.

3. Kartelat me të dhënat sipas paragrafit 2. të këtij neni, mbahen në statistikën e arkivit të Zyrës së punësimit.

4. Krahas kartelës së papunësisë, Zyrat e punësimit lëshojnë edhe kartelën personale evidentuese për të papunësuarit dhe punëkërkuessin, me qëllim të mbajtjes së evidencës së saktë lidhur me statusin e të papunësuarit dhe punëkërkuessin, me afate kohore të përcaktuara nga Zyra e punësimit.

Neni 7

Lajmërimi në Zyrat e Punësimit

1. Të papunësuarit dhe punëkërkuessin lajmërohen në Zyrat e punësimit për t'u informuar për mundësitë e punësimit, vendet e lira të punës, këshillimin për punësim, këshillime profesionale, këshillime për aftësim dhe riaftësim profesional dhe ndërmjetësim në punësim.

2. Në bazë të dokumenteve dhe deklaratës me shkrim të ofruara nga i papunësuarit dhe punëkërkuessi të përcaktuara me këtë ligj, Zyrat e Punësimit regjistrojnë të papunësuarin dhe punëkërkuessin.

3. Të gjitha shërbimet të cilat i ofrojnë Zyrat e punësimit janë pa pagesë.

Neni 8

Obligimet e Zyrave të Punësimit

1. Zyrat e Punësimit janë të obliguara që në bazë të të dhënave të grumbulluara nga punëdhënësit për nevojat e punësimit, ta njoftojë të papunësuarin dhe punëkërkuessin mbi mundësitë dhe kushtet për punësim.

2. Zyrat e Punësimit ofrojnë këto shërbime dhe angazhohen për:

2.1. evidentimin e të papunëve dhe punëkërkuessve;

2.2. këshillimin profesional për punësim dhe udhëzimin në karrierë;

2.3. informimin mbi mundësitë e punësimit;

2.4. përgatitjen dhe ndërmjetësimin në punësim;

2.5. përkrahjen për vetëpunësim;

- 2.6. informimin për mundësitë e aftësisë dhe riaftësisë;
- 2.7. harmonizimin e ofertës dhe kërkesës për vendet e lira të punës;
- 2.8. ofrimin e ndihmës teknike dhe profesionale të të papunësuarve, punëkërkesve dhe punëdhënësve.
- 2.9. Dhënie e deklaratës së papunësisë, e cila për kërkuesit dhe përfituesit e Skemës së ndihmës sociale të kategorisë së II-të do të shërbejë si marrëveshje në mes të Zyrës së punësisë dhe të papunësuarit të regjistruar.
- 2.10. Deklarata e papunësisë duhet të jetë e nënshkruar nga Zyra e punësisë dhe personi i regjistruar si i papunësuar.
- 2.11. Zyra e Punësisë në çdo kohë do të lëshojë deklaratën e papunësisë, për të gjithë të papunësuarit të cilëve do t'u nevojitet në procesin e riaplikimit për ndihmë sociale.

Neni 9

Obligimet e të papunësuarve dhe punëkërkesve

1. I papunësuarit obligohet të paraqitet në Zyrat e punësisë, rregullisht çdo tre (3) muaj dhe në çdo thirrje të Zyrave të punësisë, ku me atë rast duhet të prezantojë letërnjoftimin dhe kartelën personale të evidentimit.
2. I papunësuarit, ka për obligim që të:
 - 2.1. kërkojë punë aktivisht dhe t'i drejtohet drejtpërdrejt punëdhënësit për punësim;
 - 2.2. përgatisë planin individual për punë, bashkërisht me Zyrat e punësisë;
 - 2.3. marrë pjesë në masat aktive të punësisë, në pajtueshmëri me ligjin dhe planin individual të punësisë;
 - 2.4. mos refuzojë punësimin dhe aftësimin e ofruar adekuat sipas udhëzimit të Zyrave të Punësisë.
 - 2.5. mos refuzojë nënshkrimin e deklaratës së papunësisë.
3. Punëkërkuessi obligohet të paraqitet në Zyrën e punësisë, së paku dy herë në vit.
4. Të papunësuarit dhe punëkërkuessit që realizojnë të drejtat e përcaktuara me këtë ligj, janë të obliguar të lajmërojnë Zyrën e punësisë për çdo ndryshim i cili ndikon në realizimin ose humbjen e të drejtës, më së voni në afatin prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita kur ka pasuar ndryshimi.

Neni 10
Ndërprerja e mbajtjes në evidencë të të papunësuarve dhe punëkërkuësve

1. Zyrat e Punësimit ndërpresin mbajtjen e të papunësuarit në evidencë, nëse:

- 1.1. themelon marrëdhënie pune;
- 1.2. regjistron ndonjë biznes dhe realizon të ardhura mujore
- 1.3. bëhet nxënës apo student i rregullt në studimet themelore;
- 1.4. plotëson kushtet për pensionim të parakohshëm apo pension invalidor në pajtim me ligjin;
- 1.5. refuzon të hyjë në ndonjë trajnim apo e ndërpret pa arsye atë;
- 1.6. është në paraburgim, apo fillon të mbajë burgun në kohëzgjatje mbi gjashtë (6) muaj;
- 1.7. nuk paraqitet në Zyrat të punësimit dy (2) herë radhas mbi gjashtë (6) muaj;
- 1.8. është shtetas i huaj dhe i ndërpritet leja e qëndrimit të përkohshëm apo të përhershëm;
- 1.9. çregjistrohet nga evidenca;
- 1.10. vërtetohet se kryen punë pa kontratë.

2. Punëkërkuësit i ndërpritet mbajtja në evidencën e ZP-së, në këto raste:

- 2.1. nëse gjatë një viti kalendarik nuk paraqitet në Zyrat e punësimit;
- 2.2. me kërkesën e tij;
- 2.3. në rastet e parapara në nën-paragrafët, 1.2, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8. të paragrafit 1. të këtij neni;
- 2.4. Punëkërkuësit të cilit i ndërpritet mbajtja në evidencë, mundet përsëri të hyjë në evidencë si punëkërkuës, pas kalimit të afatit gjashtë (6) mujor, nga data e ndërprerjes.

Neni 11
Fshirja nga evidenca e të papunësuarve dhe punëkërkuësve

1. I papunësuarit dhe punëkërkuësi fshihet nga evidenca e të papunëve në Zyrat të punësimit, nëse:

- 1.1. mbush moshën gjashtëdhjetë e pesë (65) vjeçare;
- 1.2. bëhet plotësisht i paaftë për punë, në pajtim me ligjin;
- 1.3. në rast të vdekjes;
- 1.4. nuk lajmërohet në ZP-ë pa arsye dy paraqitje radhas mbi gjashtë (6) muaj;
- 1.5. refuzon ndërmjetësimin e ofruar për punësim që i ofron ZP-ja, që i përgjigjet përgatitjes profesionale;
- 1.6. refuzon trajnimin e ofruar nga ZP-ja, apo braktis trajnimin pa arsye;
- 1.7. vërtetohet se deklaratat e dhënë për papunësinë është e pavërtetë;
- 1.8. nuk lajmërohet te punëdhënësi që është dërguar nga ZP-ja për ndërmjetësim në punësim, që i përgjigjet profesionit dhe shkathtësive të tij;
- 1.9. refuzon të sjellë dëshmi në ZP-ë mbi kërkimin aktiv të punës;
- 1.10. refuzon të vërtetojë planin individual për punësim, apo nuk i përmbahet planit individual;
- 1.11 refuzon apo me fajin e tij, braktis pjesëmarrjen në masën aktive të punësimit.

Neni 12 Rievidentimi

Të papunësuarit dhe punëkërkuesit të cilët janë ndërprerë dhe fshirë nga evidenca, kanë të drejtë të ri regjistrohen përsëri në Zyrat e Punësimit si të papunë, pas pushimit të ndonjërës prej rrethanave të përcaktuara me dispozitat e nenin 10 dhe 11 të këtij ligji, pas kalimit të afatit prej gjashtë (6) muajsh, përkatësisht për punëkërkuesin dymbëdhjetë (12) muaj.

Neni 13 E drejta e qasjes në të dhënat personale

1. I papunësuarit dhe punëkërkuesi ka të drejtë të shikojë të dhënat personale të cilat mbahen për të në evidencën e Zyrate të punësimit dhe të kërkojë korrigjimin e të dhënave, nëse eventualisht ka ndonjë gabim ose parregullsi.

Neni 14

Evidencat e posaçme

1. Përveç evidencës për të papunësuarit dhe punëkërkuesit, në kuadër të Zyrave të punësimit mbahen edhe evidenca për:

- 1.1. vendet e lira të punës;
- 1.2. shtetasit e huaj ose personat pa shtetësi të cilët kërkojnë punë;
- 1.3. shtetasit e Republikës së Kosovës të cilët janë në punë të përkohshme jashtë vendit me ndërmjetësimin e Zyrave të punësimit.

Neni 15

Evidenca për punëdhënësit

1. Evidencat për punëdhënësit të cilit shfrytëzojnë shërbimet e Zyrave të punësimit, udhëhiqen në bazë të paraqitjes së kërkesave të tyre lidhur me nevojat për punëtorë në bazë të identifikimit gjatë hulumtimit të tregut të punës;

2. Evidenca mbahet në kartelë të veçantë të punëdhënësit. Kartela përmban të dhëna për:

- 2.1. emrin e firmës së punëdhënësit;
- 2.2. selinë dhe adresën;
- 2.3. shifrën e veprimtarisë dhe llojin e veprimtarisë;
- 2.4. numrin e të punësuarve;
- 2.5. nevojat për punësim dhe llojin e shërbimeve, të cilat punëdhënësi dëshiron ti shfrytëzojë në Zyrat e punësimit;
- 2.6 shënime të tjera të nevojshme për udhëheqjen e evidencës.

Neni 16

Përgjegjësia disiplinore

Shërbyesit Civil në Zyrat e Punësimit të cilët nuk e zbatojnë ose veprojnë në kundërshtim me këtë ligj, i nënshtrohen përgjegjësisë disiplinore konform legjislacionit në fuqi.

Neni 17
Nxjerrja e akteve nënligjore

Ministria, në afat prej gjashtë (6) muajsh, prej hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të nxjerrë akte nënligjore për zbatimin e drejtë dhe të plotë të tij.

Neni 18
Shfuqizimi i akteve

Me hyrjen në fuqi të këtij ligji shfuqizohen të gjitha aktet ligjore dhe nënligjore, të cilat janë në kundërshtim me këtë ligj.

Neni 19
Hyrja në fuqi

Ky ligj hyn në fuqi pesëmbëdhjetë (15) ditë pas publikimit në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës.

Ligji Nr. 04/L - 083
06 prill 2012

Kryetari i Kuvendit të Republikës së Kosovës,

Jakup KRASNIQI